
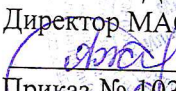
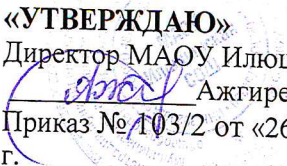



«СОГЛАСОВАНО»
Общее собрание коллектива
МАОУ Илюшинской СОШ
«26» октября 2016 г.
Протокол № 1
Председатель

Кечко О.С.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МАОУ Илюшинской СОШ

Ажгирей Р.А.
Приказ № 103/2 от «26» октября 2016 г.


«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ООС
МАОУ Илюшинской СОШ

Н.В.Ивченкова
(подпись) (инициалы, фамилия)
«26» октября 2016 г.

Положение о порядке установления доплат и надбавок работникам МАОУ Илюшинской СОШ

I. Общие положения и основные определения

- 1.1. Положение разработано на основании Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Закона Калининградской области № 154 от 03.08.2007 г. «Об оплате труда работников государственных учреждений Калининградской области и организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета», решения Совета депутатов МО «Нестеровский ГО» № 62 от 03.10.2007 года «О внесении дополнения в решение Совета депутатов МО «Нестеровский ГО» № 99 от 07.12.2006 года, приказа Управления образования МО «Нестеровский ГО» от 30.10.2007 г. «О подготовке к переходу на новую систему оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях».
- 1.2. Настоящее Положение определяет общие требования к системе стимулирования труда работников образовательного учреждения из специальной части ФОТ (ФОТсп.).
- 1.3. Фонд оплаты труда образовательного учреждения состоит из базовой части (ФОТ б.) и стимулирующей части (ФОТ ст.).
- 1.4. Объем базовой части (ФОТ б.) не менее 85 % фонда оплаты труда образовательного учреждения.
- 1.5. Объем стимулирующей части (ФОТ ст.) составляет до 15 % фонда оплаты труда образовательного учреждения.
- 1.6. Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат, включая показатели эффективности труда для основных категорий работников ОУ (педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, иных категорий педагогических работников, административно-управленческого персонала, младшего обслуживающего персонала) определяются в настоящем Положении и в коллективном договоре в пределах ФОТ.

II. Виды материального стимулирования

В целях материального стимулирования работников в школе применяются следующие виды материального стимулирования:

- надбавки
- доплаты

2.1. **Надбавки** устанавливаются за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность, интенсивность труда и другие качественные показатели труда конкретного работника.

2.2. **Доплаты** устанавливаются за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника.

III. Специальная часть ФОТ образовательного учреждения

для педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, иных категорий педагогических работников, административно-управленческого персонала, младшего обслуживающего персонала (ФОТ сп.) обеспечивает:

- 1) осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных ТК РФ,
 - работа с тяжелыми и вредными условиями труда от 10% до 12%
 - работа в ночное время - 35%
- 2) осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных Коллективным договором, локальными правовыми актами образовательного учреждения (при наличии достаточного количества денежных средств в специальной части фонда оплаты труда ОУ):
 - доплата за заведование кабинетом – от 100 – 1000 рублей;
 - за проверку тетрадей: (русский язык, математика, литература, начальные классы – 15% , география, черчение, физика, химия – 10%, биология, природоведение, история, обществознание, информатика, иностранный язык, экономика, право, ОБЖ – 5%) от базовой части ФОТ педагога;
 - за подготовку лабораторных работ учителям физики и химии до 1000 рублей;
 - за выполнение должностных обязанностей ответственных за охрану труда в ОУ до 1500 рублей;
 - за выполнение должностных обязанностей ответственных за пожарную безопасность в ОУ, уполномоченного на решение задач в области ГО и ЧС до 1000 рублей;
 - за руководство РМО до 500 рублей; за руководство МО классных руководителей, учителей-предметников до 1000 рублей; за наставничество до 500 рублей;
 - за работу с интерактивным оборудованием (подготовка к уроку информационных образовательных ресурсов, создание тематических тестов и их использование в УВП, ведение электронной документации, в том числе в программе « Электронный дневник», работа системного администратора, ответственного за работу школьного сайта, электронного дневника) до 5000 рублей
 - за работу по ФГОС (исходя из выделенных средств за счет повышающего коэффициента 1,2 пропорционально количеству учебных часов по учебному плану; часов внеурочной деятельности; доплаты руководителям (заместителям директора по УВР, руководителям школьных методических объединений);
 - за работу в классах с преподаванием предметов на профильном уровне (исходя из выделенных средств за счет повышающего коэффициента 1,3 пропорционально количеству учебных часов по учебному плану); оплата услуг по договорам в рамках сетевого взаимодействия по организации профильного обучения;
 - за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (с умственной отсталостью) повышающий коэффициент 5 за количество часов согласно учебной нагрузке;
 - за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (с умственной отсталостью) в условиях интегрированного обучения повышающий коэффициент 1, 15 за количество часов согласно учебной нагрузке;

- за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (обучение на дому) повышающий коэффициент 1,32 за количество часов согласно учебной нагрузке;
- за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ребенок-инвалид) повышающий коэффициент 6,4 за количество часов согласно учебной нагрузке;
- за проведение консультаций и дополнительных занятий с учащимися с низкой и высокой мотивацией к обучению – до 3000 рублей;
- молодым специалистам (с опытом работы менее 3 лет преподавания) до 3000;
- на приобретение книгоиздательской продукции – 100 рублей.
- за увеличение объема работы и выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей, эффективность, сложность и напряженность труда – до 100% от должностного оклада;
- за сопровождение детей во время подвоза к ОУ и обратно – до 3000 рублей;
- за работу с библиотечным фондом – от 500 до 3000 рублей;
- за организацию благоустройства территории школы – от 500 до 3000 рублей;
- за руководство учебно - опытным участком – от 500 до 3000 рублей;
- за разъездной характер работы – до 10% от базового должностного оклада
- за руководство школьным музеем до 3000 рублей.

- педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя из средств субвенции на образование до 4000 рублей (в зависимости от количества средств из специальной части фонда оплаты труда педагогических работников и количества учащихся по классам);
- за дополнительную нагрузку на педагога, обусловленную большой информативной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников (литература, история, русский язык, география, обществознание, математика, ИЗО, музыка, иностранный язык), необходимостью подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования (химия, физика, биология, информатика, технология), возрастными особенностями учащихся (начальная школа) – до 15% от базового должностного оклада;

3) Осуществление выплат компенсационного характера работникам ОУ за счет средств из местного бюджета, предусмотренных Коллективным договором, локальными правовыми актами образовательного учреждения:

- за сопровождение учащихся во время подвоза к ОУ и обратно до 3000 рублей;
- повышающие коэффициенты водителям школьных автобусов в соответствии с общим пробегом за день на основании маршрутных листов:

- до 100 км $K=1,3$

- до 150 км $K=1,4$

- до 200 км $K=1,5$

4) осуществление выплат педагогам за сложность и (или) приоритетность предмета с учетом повышающего коэффициента:

1) $K = 1,15$ (русский язык, литература, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы, «Основы религиозных культур и светской этики», модуль по данным предметам);

2) $K = 1,10$ (история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 2 - 4 классы начальной школы, истоки, элективные курсы, модуль по данным предметам);

3) $K = 1,05$ (право, экономика, технология, СБО, модуль по данным предметам);

4) $K = 1,0$ (астрономия, физическое воспитание, технология, изобразительное искусство, музыка, черчение, основы безопасности жизнедеятельности, модуль по данным предметам);

5) $K= 2,0$ (для предметов при делении на группы);

4) осуществление выплат за квалификационную категорию руководителям и педагогам с учетом повышающего коэффициента:

К= 1,15 (для педагогов, имеющих высшую категорию)

К= 1,10 (для педагогов, имеющих первую категорию)

5) осуществление выплат за организацию кружковой работы;

IV. Для методического обеспечения образовательного процесса

ОУ может ввести в штатное расписание или установить работнику ОУ доплату от 0,25 ставки до 1 ставки по должностям: педагог – организатор, педагог – психолог, преподаватель ОБЖ, инструктор по физическому воспитанию, социальный педагог, музыкальный руководитель, лаборант, системный администратор, библиотекарь.

Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения.