

«СОГЛАСОВАНО»

Общее собрание коллектива
МАОУ Илюшинской СОШ

«26» октября 2016 г.

Протокол № 1

Председатель

 О.С.Кечко

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ООС

МАОУ Илюшинской СОШ

 Н.В.Ивченкова

(подпись) (инициалы, фамилия)

«26» октября 2016 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МАОУ Илюшинской СОШ


Актирей Р.А.

«26» октября 2016 г.

Приказ № 103/2

Приложение 1 к Положению о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда педагогических работников МАОУ Илюшинской СОШ

Таблица показателей деятельности педагогических работников для распределения стимулирующей части ФОТга
за _____ /месяц/ _____ учебного года

Фамилия, имя, отчество педагога: _____

Раздел I. Учебная результативность учащихся.

Критерии оценки	Периодичность записи	Критерии оценки	Показатели	

<p>1.1. Качество обучения. 1.1.1. За качество промежуточной аттестации и переводных (обязательных) экзаменов. 1.1.2. За качество административных контрольных срезов.. 1.1.3. За качество итоговой аттестации в форме ОIЭ. 1.1.4. За качество итоговой аттестации в форме ЕIЭ.</p>	<p><i>По итогам полугодия (январь, июнь)</i></p>	<p>п.1.1.1 п.1.1.2 п.1.1.3 п.1.1.4</p>	<p>Качество обучения. Полученных «4» и «5». 30% - 5б. 40% - 7б. 50% - 10б более 50% - 5 б, с нарастающим ЕIЭ: - минимальный порог+10 баллов- 3 б. - по нарастающей за каждые 10 баллов по 5 баллов Примечание: 1) расчет производится по среднему количеству баллов, набранных в целом по классу на одного учащегося; 2) за неудовлетворительные отметки, полученные (от общего кол-ва уч-ся) 10% и более – снимаются все баллы</p>

<p>1.2. Доля хорошистов и отличников (не менее 40%)</p>	<p><i>По итогам четвертей (ноябрь, январь, апрель, июнь)</i></p>	<p>п.1.2.1 п.1.2.2</p>	<p>40% - 26. 50% - 36. более 50% - 4 б, с нарастающим</p> <p>Шкала для предметов: ИЗО, технология, труд, музыка, физическая культура, ОБЖ 80% - 26. 90% - 3 б. 100% - 4 б.</p> <p>Примечание: 1) для учителей начальных классов данный показатель рассчитывается по предметам: русский язык, математика, чтение, окружающий мир; 2) за каждого неуспевающего по предмету снимается 1 балл; 3) вычисление выводить как среднее арифметическое.</p>	
--	--	----------------------------	---	--

<p>1.3. За участие и наличие призеров во Всероссийской олимпиаде школьников (очный этап).</p> <p>1.3.1. За наличие призеров Всероссийской олимпиады школьников (всероссийский этап): 1-10 место.</p> <p>1.3.2. За наличие призеров Всероссийской олимпиады школьников (региональный этап): 1 место - 5 места.</p> <p>1.3.3. За наличие призеров Всероссийской олимпиады школьников (муниципальный этап): 1 место - 3 место.</p> <p>1.3.4. За участие во Всероссийской олимпиаде школьников (всероссийский уровень)</p> <p>1.3.5. За участие во Всероссийской олимпиаде школьников (региональный уровень)</p> <p>1.3.6. За участие во Всероссийской олимпиаде школьников (муниципальный уровень)</p>	<p><i>1 раз в год по итогам олимпиад</i></p>	<p>п. 1.3.1</p> <p>п. 1.3.2</p> <p>п. 1.3.3</p> <p>п. 1.3.4</p> <p>п. 1.3.5.</p> <p>п. 1.3.6.</p>	<p>За наличие призеров Всероссийской олимпиады школьников (всероссийский этап): 1-10 место – 100б.</p> <p>За наличие призеров Всероссийской олимпиады школьников (региональный этап): 1 место - 5 места.</p> <p>Im. – 80б.</p> <p>IIм. – 70б.</p> <p>IIIм. – 60б.</p> <p>IVм. – 50б.</p> <p>Vм. – 40б.</p> <p>За наличие призеров Всероссийской олимпиады школьников (муниципальный этап): 1 место - 3 место.</p> <p>Im. – 20б.</p> <p>IIм. – 15б.</p> <p>IIIм. – 10б.</p> <p>За участие во Всероссийской олимпиаде школьников (всероссийский уровень) – 40б.</p> <p>За участие во Всероссийской олимпиаде школьников (региональный уровень) – 20б.</p> <p>б.</p> <p>За участие во Всероссийской олимпиаде школьников (муниципальный уровень) – 5б.</p> <p>Примечание: 1) показатель начисляется за каждого призера и участника; 2) могут устанавливаться фиксированные суммы выплат (по решению комиссии и представлению директора школы)</p>	
--	--	---	---	--

<p>1.4. За результативность участия в школьных предметных олимпиадах</p>		<p>1.4.1.</p>	<p>1) в начальных классах баллы начисляются за 1-3 места по общему рейтингу среди учащихся 1 - 4 классов (рейтинг определяется по результатам выполнения работ в % отношении): - за 1 место – 9 баллов - за 2 место- 8 баллов - за 3 место – 7 баллов 2) в основной и средней школе баллы начисляются за 1-5 места по общему рейтингу среди учащихся 5 -11 классов (рейтинг определяется по результатам выполнения работ в % отношении) - за 1 место – 9 баллов - за 2 место- 8 баллов - за 3 место – 7 баллов - за 4 место – 6 баллов - за 3 место – 5 баллов</p>	
<p>1.5. За эффективность подготовки и проведения школьных предметных олимпиад</p>		<p>п.1.5.1.</p>	<p>За проведение и качество подготовки олимпиадных заданий – по 1б. по каждому предмету в каждом классе Примечание: 1) экспертизу качества подготовки и проведения олимпиад выдает МС; 2) за неучастие в проведении школьных олимпиад – лишение стимулирующей части – на 50%</p>	
<p>1.6. За эффективность подготовки и проведения школьных предметных недель (декад)</p>		<p>1.6.1.</p>	<p>1) за проведение и качество подготовки - до 10 баллов</p>	

<p>1.7. За участие в очных мероприятиях, положення о которых утверждены на региональном, муниципальном и школьном уровне (конференции, конкурсы и др.).</p>	<p><i>В течение учебного года</i></p>	<p>п.1.7.1 п.1.7.2 п.1.7.3 п.1.7.4</p>	<p>Школьный уровень - 36. Муниципальный уровень – 106. Региональный уровень – 206. Всероссийский уровень – 506. Примечание: 1) список мероприятий для начисления стимулирующей части прилагается; 2) могут устанавливаться фиксированные суммы выплат (по решению комиссии и представлению директора школы) 3) за участие в мероприятиях на школьном уровне снимается 50 % стимулирующей части.</p>	
<p>1.8. За результативность очных мероприятий, положення о которых утверждены на региональном, муниципальном и школьном уровне (конференции, конкурсы, смотри и др.).</p>		<p>п.1.8.1 п.1.8.2 п.1.8.3 п.1.8.4</p>	<p>Школьный уровень – 106. Муниципальный уровень – 206. Региональный уровень – 356. Всероссийский уровень до 1006. Примечание: 1) список мероприятий для начисления стимулирующей части прилагается; 2) на школьном уровне баллы начисляются - призерам; 3) поощрительные баллы начисляются дополнительно за 1 место 4) могут устанавливаться фиксированные суммы выплат (по решению комиссии и представлению директора школы)</p>	
<p>1.9. За организацию и проведение дистанционных, заочных предметных чемпионатов, олимпиад, конкурсов всероссийского, регионального уровня.</p>		<p>п.1.9.1</p>	<p>1) баллы начисляются организаторам проведения дистанционных предметных чемпионатов, олимпиад, конкурсов – до 10 баллов (учитывается количество школьников, принявших участие в мероприятиях)</p>	

<p>1.10. За результативность дистанционных, заочных предметных чемпионатов, олимпиад, конкурсов всероссийского, регионального уровня.</p>		п. 1.10.	<p>1) количество баллов устанавливается комиссиями – 1-2 балла за победителей и призеров (учитывается рейтинг учащихся).</p> <p>2) могут устанавливаться фиксированные суммы выплат (по решению комиссии и представлению директора школы)</p>	
<p>1.11. Индивидуальная работа с учащимися, требующими усиленного педагогического внимания (при наличии плана индивидуальной работы и подтверждающих документов)</p>		п. 1.11	<p>Рост успеваемости – 3 балла за каждого ученика</p> <p>Примечание: 1) за несвоевременную ликвидацию задолженности лишение части стимулирующих выплат</p>	

Раздел II. Результаты внеучебной деятельности учащихся.

<p>2.1. За участие в очных мероприятиях, положении о которых утверждены на школьном, муниципальном, региональном и Всероссийском уровнях (викторины, фестивали, исследовательские проекты, спортивные соревнования и др.)</p>	<p><i>В течение учебного года</i></p>	<p>п.2.1.1 п.2.1.2 п.2.1.3 п.2.1.4</p>	<p>Школьный уровень – 3 б. Муниципальный уровень – 10 б. Региональный уровень – 20 б. Всероссийский уровень – 50 б.</p> <p>Примечание: 1) список мероприятий для начисления стимулирующей части прилагаются; 2) для начисления баллов на школьном уровне учитывается массовость классного коллектива на выступлениях, качество выступлений, оригинальность программы;</p>	
<p>2.2. За результативность очных мероприятий, положения о которых утверждены на школьном, муниципальном, региональном, всероссийском уровнях (конференции, конкурсы, смотры, фестивали, викторины, исследовательские проекты, спортивные соревнования).</p>		<p>п.2.2.1 п.2.2.2 п.2.2.3 п.2.2.4</p>	<p>Школьный уровень – 10 б. Муниципальный уровень – 20 б. Региональный уровень - 35 б. Всероссийский уровень - до 100 б.</p> <p>Примечание: 1) список мероприятий для начисления стимулирующей части прилагаются;</p>	

			<p>2) на школьном уровне баллы начисляются – за 1-3 места (не начисляются баллы за индивидуальные работы учащихся (например, конкурс рисунков, поделок и др.);</p> <p>3) поощрительные баллы начисляются дополнительно за 1 место (по решению комиссии).</p> <p>3) могут устанавливаться фиксированные суммы выплат (по решению комиссии и представляению директора школы)</p>	
<p>2.3. За участие в дистанционных, заочных конкурсах всероссийского, регионального уровня.</p>		2.3.1.	<p>1) баллы начисляются организаторам проведения дистанционных, заочных конкурсов – до 10 баллов (учитывается количество школьников, принявших участие в мероприятиях)</p>	
<p>2.4. За результативность дистанционных, заочных конкурсов всероссийского, регионального уровня.</p>		2.4.1.	<p>1) количество баллов устанавливается комиссией – до 10 баллов (учитывается рейтинг учащихся)</p> <p>2) могут устанавливаться фиксированные суммы выплат (по решению комиссии и представляению директора школы)</p>	
<p>2.5. За эффективность работы классных руководителей по вовлечению учащихся во внеурочную деятельность (охват учащихся не менее 80%, в том числе состоящих на учете -100%).</p>	<p><i>2 раза в год (сентябрь, январь)</i></p>	2.5.1	<p>Охват 80%, в т.ч. 100% состоящих на всех видах учета - 5б. Более 80% - 6б, Примечание: 1) приложить список занятости учащихся класса в учрежденных дополнительных образования (в т.ч. досуговых центрах, ДК по месту жительства); 2) Баллы не начисляются, если состоящие на всех видах учета не охвачены дополнительным образованием 100%;</p>	

<p>2.6. Эффективность организации дежурства по школе (поддержание чистоты и порядка в учебных кабинетах, рекреационных и столовой; отчет на общешкольной линейке).</p>	<p>По итогам четвертей</p>	<p>п.2.6.1 п.2.6.2</p>	<p>Порядок в школе, чистота, наличие информации – до 10 б. (по решению комиссии). Дежурство при проведении общешкольных вечеров, мероприятий в вечернее время – до 10 б. (по решению комиссии). Примечание: 1) баллы начисляются при наличии утвержденного положения по дежурству; 2) в случае возникновения чрезвычайного происшествия во время дежурства баллы не начисляются.</p>	
<p>2.7. За эффективность работы классных руководителей (победители конкурса «Класс года», «Ученик года»)</p>	<p>1 раз в год (июнь)</p>	<p>п.2.7.1 п.2.7.2 п.2.7.3 п.2.7.4 п.2.7.5 п.2.7.6</p>	<p>«Самый спортивный класс» - 30б «Самый творческий класс» - 30б «Самый интеллектуальный класс» - 30б «Самый звездный класс» - 30б «Самый активный класс» - 30 б. Победитель конкурса «Ученик года» - 20б, за лауреатов – по 10б</p>	

Раздел III. Эффективность методической деятельности педагогов (в том числе педагога-психолога).

<p>3.1. Участие в профессиональных конкурсах, положений о которых утверждены на школьном, муниципальном, региональном и Всероссийском уровнях</p>		<p>п.3.1.1 Школьный уровень – 20 б. п.3.1.2 Муниципальный уровень – 40 б. п.3.1.3 Региональный уровень – 50 б. п.3.1.4 Всероссийский уровень – 80 б. Примечание: 1) список конкурсов для начисления стимулирующей части прилагается; 2) могут устанавливаться фиксированные суммы выплат (по решению комиссии и представлению директора школы)</p>	
<p>3.2. Результативность участия в профессиональных конкурсах, положений о которых утверждены на школьном, муниципальном, региональном и Всероссийском уровнях (результативность: I, II, III места-школьный, муниципальный уровень, с I по 5 место - региональный уровень, с I по 10 место - Всероссийский уровень)</p>	<p>п.3.2.1 п.3.2.2 п.3.2.3 п.3.2.4</p>	<p>Школьный уровень – 30б. Муниципальный уровень – 50б. Региональный уровень – 60б. Всероссийский уровень – 100б. Примечание: 1) список конкурсов для начисления стимулирующей части прилагается; 2) на школьном уровне баллы начисляются за 1-3 места; 3) поощрительные баллы начисляются дополнительно за 1 место 4) могут устанавливаться фиксированные суммы выплат (по решению комиссии и представлению директора школы)</p>	
<p>3.3. За обобщение опыта работы учителя (в рамках участия в конкурсах НШПО)</p>	<p>п.3.3.1</p>	<p>Региональный уровень – до 100б. Примечание: 1) могут устанавливаться фиксированные суммы выплат (по решению комиссии и представлению директора школы)</p>	
<p>3.4. За результативность методической работы педагога (работа на</p>	<p>В т е ч</p> <p>п.3.4.1. п.3.4.2</p>	<p>Школьный уровень – до 10б. Муниципальный уровень – до 20б.</p>	

<p>конференциях, семинарах, педсоветах, методических объединениях, за проведение открытых мероприятий высокого качества).</p>		<p>п.3.4.3 Региональный уровень – до 356. Примечание: 1) баллы начисляются за качественное выступление 2) могут устанавливаться фиксированные суммы выплат (по решению комиссии и представлению директора школы)</p>	
<p>3.5. Ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, диагностика авторских материалов (мониторинг, анкетирование, контрольные срезы знаний, экспертиза, анализ результатов).</p>		<p>п.3.5.1 Разработка и внедрение авторских программ – до 100б. п.3.5.2 Разработка диагностических материалов - по 2 б. за каждый класс (за вновь разработанный материал). п.3.5.3 Выполнение функций ассистента на контрольных срезах - 2 балла за каждый предмет (по решению комиссии) п.3.5.4. Проверка ассистентом выполненных работ до 3 баллов за каждый предмет (по решению комиссии)</p>	
<p>3.6. Наличие письменных материалов в СМИ из опыта работы (учитель предметник и классный руководитель на Всероссийском, региональном, муниципальном уровнях)</p>		<p>п.3.6.1. п.3.6.2 п.3.6.3 Муниципальный уровень – от 5 до 10б. Региональный уровень – от 10 до 20б Всероссийский уровень – от 20 до 40б. Примечание: 1) баллы начисляются за каждую публикацию.</p>	
<p>3.7. Пополнение персонального страници на школьном сайте (разработки уроков, сценариев, презентаций)</p>	<p>3.7.1</p>	<p>Размещение методических материалов на сайте от 1 до 5 баллов. Примечание: баллы начисляются после ознакомления с материалами комиссией по распределению стимулирующей части.</p>	

Раздел IV. Эффективность реализации педагогическим работником образовательной программы ОУ.

<p>4.1. Участие педагогических работников в разработке и реализации инновационных программ развития ОУ. 4.1.1. разработка программы 4.1.2. реализация программы</p>		п.4.1.1 п.4.1.2	<p>Разработка – до 506. Реализация – от 506. до 100 б.</p> <p>Примечание: 1) баллы начисляются в зависимости от конкретного вклада в реализацию программы развития ОУ.</p>	
<p>4.2. За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы среди учащихся родителей и общественности (организаторам и активным участникам) 4.2.1. за организацию и проведение мероприятий 4.2.2. за проведение школьных вечеров, посвященных юбилейным датам школы, поселка, района, встречам с выпускниками и др. 4.2.3. за проведение КТД; 4.2.4. благоустройство территории школы, поселка.</p>	<p><i>В течение учебного года</i></p>	п.4.2.1. п.4.2.2 п.4.2.3 п.4.2.4	<p>Школьный уровень- до 106. Муниципальный уровень – до 206. Региональный уровень – до 356 Всероссийский уровень – до 506. Проведение общешкольных вечеров, юбилей школы, вечеров встречи с выпускниками, жителями поселка – до 306. Проведение КТД – до 206. Благоустройство территории школы – до 206.</p> <p>Примечание: 1) могут устанавливаться фиксированные суммы выплат (по решению комиссии и представлению директора школы)</p>	

<p>4.3. За эффективность работы по организации труда и отдыха учащихся</p> <p>4.3.1. разработка и внедрение программы летнего оздоровления;</p> <p>4.3.2. отсутствие травматизма среди учащихся во время летнего оздоровления</p> <p>4.3.3 организация выезда с учащимися на экскурсию, в санатории и другие виды отдыха</p> <p>4.3.4.отсутствие травматизма среди учащихся во время выезда на экскурсию, в санатории и другие виды отдыха</p>	<p><i>В течение учебного года</i></p>	<p>п.4.3.1</p>	<p>Разработка и внедрение программы – до 156.</p> <p>Отсутствие травматизма во время летнего оздоровления – до 56. (начисляются каждому работнику)</p> <p>Организация выезда с учащимися на экскурсии – до 106</p> <p>- в санатории и другие виды длительного отдыха – до 206.</p> <p>Отсутствие травматизма среди учащихся во время выезда на экскурсию, в санатории и другие виды отдыха – до 56.</p> <p>Примечание: 1) при наличии травм по вине работника снимается вся стимулирующая часть</p> <p>2) могут устанавливаться фиксированные суммы выплат (по решению комиссии и представлению директора школы)</p>	
<p>4.4. За эффективность работы по профилактике травматизма среди учащихся в учебный период</p>		<p>2 р. в год по итогам полугод январь, июнь</p>	<p>п.4.4.1</p> <p>п.4.4.2</p>	<p>Отсутствие травматизма на уроках физкультуры и технологии – 56.</p> <p>Отсутствие травматизма на остальных уроках – 36.</p> <p>Примечание: 1) проставленные баллы начисляются 1 раз за все уроки в целом.</p>
<p>4.5. За организацию питания учащихся в школе.</p>	<p>2р. в год, сентябрь, январь</p>	<p>.4.5.1</p>	<p>Охват питанием 100% - 56.</p>	
<p>4.6. Отсутствие пропусков уроков без уважительных причин учащихся</p>	<p><i>По итогам четвертей</i></p>	<p>п.4.6.1</p>	<p>Отсутствие пропусков по неуважительным причинам – до 56.</p>	

<p>4.7. Высокий уровень исполнения дисциплینی (подготовка отчетов, заполнение журналов, личных дел и других документов)</p>	<p><i>Ежемесячно</i></p>	<p>п.4.7.1</p> <p>4.7.1. Ведение школьной документации в соответствии с нормативными требованиями - до 10 баллов</p> <p>Примечание: 1) за несвоевременность ведения документации и грубое нарушение требований по ведению документации работник лишается стимулирующей части (% лишения стимулирующей части устанавливается комиссией или по представлению руководителя ОУ)</p>	
<p>4.8. За эффективность и высокий уровень работы с родителями</p>	<p><i>По итогам четвертей (ноябрь, январь, март, май - июнь)</i></p>	<p>п.4.8.1</p> <p>Высокий уровень сотрудничества с родителями (отсутствие жалоб и обращений со стороны родителей, высокий уровень посещаемости родительских собраний, организация мероприятий с участием родителей (до 10 баллов)</p> <p>Примечание: баллы снимаются при нарушении графика проведения родительских собраний (по решению комиссии)</p>	

Раздел V. Результативность деятельности педагога - психолога.

<p>5.1. За результативность кор-рекционно-развивающей работы с учащимися</p>	<p><i>По итогам четвертей (ноябрь, январь, март, май- июнь)</i></p>	<p>1) по представлению директора – до 20 б. 2) отчетные материалы для начисления стимулирующей части представляются председателю директору школы и в комиссию по распределению стимулирующей части)</p>	
<p>5.2. Охват учащихся психолого-педагогической поддержкой</p>	<p><i>По итогам четвертей (ноябрь, январь, март, май- июнь)</i></p>	<p>1) по представлению директора – до 20 б. 2) отчетные материалы для начисления стимулирующей части представляются председателю директору школы и в комиссию по распределению стимулирующей части)</p>	

<p>5.3. За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья и т.д.);</p>	<p><i>Ежемесячно</i></p>	<p>1) по представлению директора – до 10 б. 2) отчетные материалы для начисления стимулирующей части представляются предва- рительно директору школы и в комиссии по распределению стимулирующей части)</p>	
<p>5.4. За организацию и проведение мероприятий с родителями по вопросам сохранения и укрепления психического и физического здоровья учащихся;</p>	<p><i>По итогам чет-вертей (ноябрь, январь, март, май-июнь)</i></p>	<p>1) по представлению директора – до 10 б. 2) отчетные материалы для начисления сти- мулирующей части представляются предва- рительно директору школы и в комиссии по распределению стимулирующей части)</p>	
<p>5.5. За результативность профориентационной работы</p>	<p><i>По итогам чет-вертей</i></p>	<p>1) по представлению директора – до 20 б. 2) отчетные материалы для начисления сти- мулирующей части представляются предва- рительно директору школы и в комиссии по распределению стимулирующей части)</p>	

Раздел VI. Результативность деятельности социального педагога.

<p>6.1. За снижение числа учащихся группы риска</p>	<p><i>По итогам учебного года</i></p>	<p>1) по представлению директора – до 30 б. 2) отчетные материалы для начисления сти- мулирующей части представляются предва- рительно директору школы и в комиссии по распределению стимулирующей части)</p>	
<p>Высокий уровень работы по профилактике правонарушений;</p>	<p><i>По итогам чет-вертей</i></p>	<p>1) по представлению директора – до 20 б. 2) отчетные материалы для начисления сти- мулирующей части представляются предва- рительно директору школы и в комиссии по распределению стимулирующей части)</p>	

За своевременное и качественное ведение картотеки и базы данных детей, охваченных различными видами контроля;	<i>Ежемесячно</i>	1) по представлению директора – до 10 б. 2) отчетные материалы для начисления стимулирующей части представляются предва- рительно директору школы и в комиссии по распределению стимулирующей части)	
За высокий уровень работы по профилактике пропусков учащимися занятий без уважительной причины;	<i>Ежемесячно</i>	1) по представлению директора – до 10 б 2) отчетные материалы для начисления стимулирующей части представляются предва- рительно директору школы и в комиссии по распределению стимулирующей части)	
За высокий уровень работы по профилактике правонарушений совместно с органами КДН;	<i>Ежемесячно</i>	1) по представлению директора – до 20 б. 2) отчетные материалы для начисления стимулирующей части представляются предва- рительно директору школы и в комиссии по распределению стимулирующей части)	
За высокий уровень организаци- ни работы среди родителей по профилактике правонарушений	<i>Ежемесячно</i>	1) по представлению директора – до 10 б 2) отчетные материалы для начисления стимулирующей части представляются предва- рительно директору школы и в комиссии по распределению стимулирующей части)	
За активное использование механизма социального партнерства с учреждениями здравоохранения, культуры, образова- тельными учреждениями, обще- ственными институтами.	<i>Ежемесячно</i>	1) по представлению директора – до 20 б. 2) отчетные материалы для начисления стимулирующей части представляются предва- рительно директору школы и в комиссии по распределению стимулирующей части)	

Раздел VII. Результативность деятельности педагога – организатора оценивается по критериям, указанным в разделах I-4.

*** Результаты деятельности педагогических работников, не указанные в текущем месяце, не учитываются в следующем, за исклю- чением случаев, когда результаты мероприятия не подведены, или в случае болезни педагога, нахождения в отпуске, курсах повы- шения квалификации (длительный период)